

УТВЕРЖДЕНО
приказом МАУ ДО
«СШ «Северная Олимпия»
от «29» марта 2023 г. № 26-од

ПОЛОЖЕНИЕ
О бригадном методе работы тренеров-преподавателей
МАУ ДО «СШОР «Северная Олимпия»

1. Общие положения

Положение о бригадном методе работы МАУ ДО «СШОР «Северная Олимпия» (далее – положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30 октября 2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд РФ», Уставом МАУ ДО «СШОР «Северная Олимпия» (далее – Учреждение).

Настоящее положение определяет порядок работы тренеров-преподавателей в бригаде, принципы их взаимодействия, условия работы и оплаты труда.

Бригадные формы работы тренеров-преподавателей направлены на совершенствование управления учебно-тренировочным процессом многолетней спортивной подготовки, повышение эффективности решения задач по подготовке потенциального спортивного резерва коллективом тренеров-преподавателей Учреждения.

Бригадный метод работы представляет собой работу по реализации программы спортивной подготовки в Учреждении более чем одним специалистом, непосредственно осуществляющим учебно-тренировочный процесс по этапам (периодам) с контингентом обучающихся, закрепленным персонально за каждым специалистом.

Тарифицирование работников в данном случае осуществляется с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы, с последующим распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вкладе в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы.

Бригады могут создаваться на этапах спортивной подготовки и в системе преемственности от этапа начальной подготовки до этапа высшего спортивного мастерства. При необходимости на одном этапе спортивной подготовки может быть создано несколько бригад.

2. Цели и задачи

Основной целью применения бригадного метода работы является повышение эффективности учебно-тренировочного процесса.

Бригадный метод работы применяется для решения следующих задач:

- совершенствование учебно-тренировочного процесса и оптимизация условий труда тренеров-преподавателей;
- выявление перспективных спортсменов на этапах спортивной подготовки;
- обеспечение преемственности при целенаправленной подготовке спортивного резерва;
- обобщение и распространение передовых методов работы тренеров-преподавателей;
- достижения высоких спортивных результатов в избранном виде спорта;
- подготовки спортивного резерва для спортивных команд Республики Коми и Российской Федерации.

3. Формирование бригады тренеров-преподавателей

Формирование бригад тренеров-преподавателей осуществляется ежегодно.

Принятие решения о формировании бригад осуществляется по инициативе тренеров-преподавателей и по согласованию с отделом спортивной подготовки.

Состав группы (групп) обучающихся, закрепленных за бригадой и за каждым тренером-преподавателем бригады персонально, утверждается директором Учреждения по предоставлению заместителя директора по спортивной подготовке.

Тренеры-преподаватели, входящие в бригаду, избирают руководителя бригады.

4. Организация бригадного метода работы

Бригадный метод работы в Учреждении может осуществляться посредством совместной работы двух и более тренеров-преподавателей. Руководство бригадой тренеров-преподавателей осуществляет руководитель бригады.

Обязанностями руководителя бригады являются:

- осуществление общего руководства организацией учебно-тренировочного процесса на этапах спортивной подготовки;
- составление документов планирования учебно-тренировочного процесса;
- координация работы членов бригады;
- контроль своевременного прохождения медицинских осмотров, проведения инструктажа по технике безопасности, медико-восстановительных процедур.

Тренеры-преподаватели, осуществляющие деятельность бригадным методом, совместно планируют учебно-тренировочный процесс по этапам спортивной подготовки, согласовывают плановые показатели, ресурсное обеспечение.

При отсутствии тренера-преподавателя – члена бригады (отпуск, командировка, временная нетрудоспособность) остальные члены бригады участвуют в осуществлении тренировочного и соревновательного процессов обучающихся, закрепленных за отсутствующим членом бригады, несет ответственность за организацию учебно-тренировочного процесса, а так же состояние здоровья лиц, осуществляющих спортивную подготовку.

Работа бригады оценивается по результатам выступлений обучающихся на соревнованиях разного уровня. Результаты работы бригады, в том числе отрицательные, разделяют все члены бригады во всех формах их проявления.

Показателями эффективности работы бригадным методом могут являться:

- сохранность контингента занимающихся;
- успешное выполнение обучающимися контрольно-переводных нормативов;
- выполнение спортсменами разрядных требований;
- результаты выступления занимающихся на официальных спортивных соревнованиях различного уровня.

Члены бригады имеют право претендовать на использование спортивных результатов при аттестации и других формах оценки их труда.

Директор Учреждения и заместитель директора по спортивной подготовке контролирует работу бригады тренеров-преподавателей по следующим критериям:

- наличие годовых учебно-тренировочных планов, их выполнение;
- своевременное прохождение медицинского обследования, углубленного медицинского обследования;
- безопасность проводимых занятий и соблюдение санитарно-гигиенических требований;
- внедрение наиболее эффективных форм построения учебно-тренировочного процесса;
- выполнение нормативов общей и специальной физической подготовленности;
- освоение предложенных объемов тренировочной нагрузки;

- динамика спортивно-технических показателей;
- состояние здоровья обучающихся;
- уровень функционального состояния занимающихся.

В случае возникновения спорных вопросов в ходе учебно-тренировочного процесса директор Учреждения совместно с Тренерско-преподавательским советом решает возникшие спорные вопросы.

Определение размера оплаты, стимулирующих надбавок по итогам работы бригады тренеров-преподавателей и специалистов производится в соответствии с утвержденными локальными актами Учреждения.